Уважаемые работодатели!

Постановлением Правительства Хабаровского края от 24 марта 2022 № 137-пр" "О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году" утверждены:

 - программа Хабаровского края «Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году»;

- порядок организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения;

- порядок и условия предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателям, связанных с организацией временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

Цель Программы является снижение напряженности на рынке труда и предупреждение роста безработицы в 2022 году

Достижение указанной цели обеспечивается посредством решения задачи по стимулированию сохранения и (или) создания новых рабочих мест для продолжения трудовой деятельности и (или) организации временного трудоустройства работников.

Право на участие в Программе имеют работодатели юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории края.

При участии в Программе работодателю возмещаются расходы на оплату труда, включая страховые взносы, но не более трех месяцев занятости работников и материально-техническое оснащение рабочего места при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, но не более 10 тысяч рублей за весь период. Возмещение расходов предоставляется путём предоставления субсидии из краевого бюджета Хабаровского края.

Для участия в Программе работодателю необходимо подать в центр занятости по месту нахождения организации, следующие документы:

- заявку на участие в мероприятиях Программы;

- копия паспорта и согласие на обработку персональных данных;

- гарантийное письмо о том, что не является иностранным юридическим лицом, не имеет задолженности по заработной плате перед работниками и обеспечивает месячную заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда.

 По всем интересующим вопросам можно обратиться по телефону 8(42135) 2- 42-50, 2-20-12